



# Стимул Рус

Утверждаю  
Генеральный директор ООО «Стимул Рус»  
Котова К.А.  
«02» августа 2021г  
МП

Положение

Об обособленном структурном подразделении «Учебный центр»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обособленном структурном подразделении общества с ограниченной ответственностью «СТИМУЛ-РУС» ( далее ООО «СТИМУЛ-РУС» ) - Учебный центр (далее - «Учебный центр») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует порядок организации и осуществления образовательной деятельности в ООО «СТИМУЛ-РУС».

1.2. Настоящее положение является основным нормативным локальным актом, регламентирующим правовой статус участников образовательных отношений в ООО «СТИМУЛ-РУС». Положение доступно для ознакомления любому заинтересованному лицу.

1.3. Территориально Учебный центр расположен по адресу: Россия, 346720, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Еременко 87/2, комната 11.

1.4. Учебный центр не является юридическим лицом и выступает в гражданском обороте от имени, по поручению и под ответственность ООО «СТИМУЛ-РУС».

Учебный центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом генерального директора ООО «СТИМУЛ-РУС». Структуру и штатную численность Учебного центра также утверждает генеральный директор ООО «СТИМУЛ-РУС», исходя из условий и особенностей деятельности предприятия.

1.5. Взаимоотношения между Учебным центром и ООО «СТИМУЛ-РУС» строятся на основе административного подчинения в соответствии с настоящим Положением и Уставом ООО «СТИМУЛ-РУС».

1.6. К компетенции Учебного центра в целях ведения образовательной деятельности относятся:

- разработка и представление к утверждению генеральным директором правил внутреннего распорядка обучающихся, иных локальных нормативных актов, образовательных программ и других документов, необходимых для ведения образовательной деятельности;

- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;

- использование и совершенствование методов обучения, образовательных технологий;

- создание и поддержание страницы на официальном сайте ООО «СТИМУЛ-РУС» в сети «Интернет» о ведении образовательной деятельности;

- иные функции, не противоречащие законодательству РФ.

1.7. Учебный центр обязан обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ в соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной ООО «СТИМУЛ-РУС».

1.8. Учебный центр имеет право на самостоятельный выбор и определение содержания образования, учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам (по согласованию с генеральным директором ООО «СТИМУЛ-РУС».

### 2.1. Цели и задачи образовательной деятельности.

2.2. Основными целями образовательного процесса являются:

- переподготовка и повышение квалификации специалистов предприятий, организаций и учреждений, а также иных физических лиц, желающих пройти соответствующее обучение в области экономики, финансов, менеджмента, маркетинга, охраны труда и в других областях знаний и навыков, совершенствование их деловых качеств, подготовка к выполнению новых трудовых функций;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- адаптация личности к жизни в обществе, создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ;
- постоянное повышение качества подготовки обучающихся с учетом современных требований, новейших достижений науки и техники, формирование у обучающихся стремления к самостоятельному совершенствованию и пополнению своих знаний; укрепление и совершенствование материально-технической и кадровой базы.

2.3. Задачами образовательного процесса являются:

- удовлетворение потребностей граждан в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- развитие мотивации личности к познанию;
- создание максимально благоприятных условий для умственного, нравственного, эстетического развития личности;
- формирование гармоничной личности, обладающей высокой общей культурой, способностью воспринимать общечеловеческие ценности, умением адаптироваться к условиям динамичной действительности и развития познавательных интересов;
- первоначальное обучение лиц, ранее не имевших профессии.
- обучение новым профессиям высвобождающихся кадров, а также лиц, изъявившими желание сменить профессию;
- обучение лиц дополнительной, совмещаемой с основной профессией;
- обновление теоретических и практических знаний кадров в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач;

### **3. Типы и виды образовательных программ, реализуемых Учебным центром.**

3.3. Учебный центр реализует следующие виды образовательных программ:

- дополнительные профессиональные программы;
- дополнительные общеобразовательные программы.

3.4. Учебный центр вправе реализовывать, указанные в п. 3.1. настоящего Положения, образовательные программы на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной ООО «СТИМУЛ-РУС» в установленном порядке.

### **4. Прием на обучение, отчисление, права и обязанности слушателей, права и обязанности работников.**

4.3. Учебный центр самостоятельно разрабатывает, принимает и реализует образовательные программы. Содержание образовательных программ определяется учебными планами, учебными программами.

4.3 Зачисление на обучение и отчисление производится на основании приказа генерального директора ООО «СТИМУЛ-РУС».

4.4 На обучение в Учебный центр принимаются лица с 18 лет.

4.5. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4.6. При приеме на обучение Учебный центр знакомит поступающих с настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, лицензией на право ведения образовательной деятельности, образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности слушателей.

4.7. Прием на обучение в Учебный центр специалистов предприятий, организаций и учреждений, осуществляется после заключения договора с предприятием, обучающим своих работников. Слушатели принимаются в Учреждение на основании заполнения личной карточки слушателя и заключением двухстороннего договора, между «Исполнителем» и «Заказчиком».

4.8. Отчисление слушателей допускается по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

4.8. Слушатели Учебного центра имеют право:

- получать знания, соответствующие требованиям производства и законодательства РФ;
- пользоваться имеющиеся в Учебном отделе нормативной, инструктивной, учебной и методической литературой по вопросам профессиональной деятельности;
- обучаться по индивидуальному учебному праву, в том числе по ускоренному обучению, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальным нормативным актом;
- обжаловать приказы генерального директора ООО «СТИМУЛ-РУС», касающиеся нарушения их прав и обязанностей в процессе обучения в порядке, установленном законодательством РФ;
- при получении неудовлетворительной оценки на итоговой аттестации пройти повторную аттестацию.

Слушатели имеют также иные права, определенные законодательством РФ и договором на оказание платных образовательных услуг.

4.9. Слушатели Учебного центра обязаны:

- соблюдать законодательство РФ, настоящее Положение, приказы генерального директора ООО «СТИМУЛ-РУС», правила внутреннего распорядка обучающихся, иные локальные акты Учебного центра;
- соблюдать инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, иные нормы, обеспечивающие безопасность образовательного процесса в Учебном центре;
- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в т. ч. посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учебного центра, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- бережно относиться к имуществу Учебного центра.

Обучающиеся имеют также иные обязанности, определенные законодательством РФ и договором на оказание платных образовательных услуг.

4.10. Отношения работников Учебного центра и ООО «СТИМУЛ-РУС» регулируются трудовым и гражданским законодательством РФ.

Вид, система оплаты труда, формы материального стимулирования работников Учебного центра определяются ООО «СТИМУЛ-РУС» самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством РФ.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и прошедшие необходимую профессиональную подготовку, подтверждаемую соответствующими квалификационными документами.

4.11. Работники Учебного центра имеют право:

- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- выбирать и использовать методики обучения, учебные пособия и материалы по согласованию с генеральным директором ООО «СТИМУЛ-РУС»;
- на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации.

4.12. Работники Учебного центра обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- соблюдать настоящее Положение и иные локальные акты Учебного центра, локальные акты ООО «СТИМУЛ-РУС», приказы генерального директора ООО «СТИМУЛ-РУС»;

- подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка ООО «СТИМУЛ-РУС»;

- выполнять требования должностной инструкции;

- уважительно относиться к обучающимся и иным работникам ООО «СТИМУЛ-РУС»;

- исполнять иные обязанности, установленные законодательством РФ для работников образовательных учреждений.

4.13. Работники Учебного центра несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

## **5. Организация образовательной деятельности**

5.13. Образовательный процесс в Учебном центре ООО «СТИМУЛ-РУС» осуществляется в течение всего календарного года и ведется на русском языке.

5.14. Образовательный процесс в Учебном центре включает в себя следующие виды обучения: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, выездные

занятия, стажировка, консультация, тематические дискуссии, экскурсии, курсовые, аттестационные, выпускные и другие занятия.

5.15. Содержание и продолжительность обучения определяются конкретной программой, разрабатываемой Учебным центром и утверждаемой генеральным директором ООО «СТИМУЛ-РУС».

5.16. Реализация образовательных программ и оказание образовательных услуг осуществляется на платной основе. Размер платы определяется сметой и утверждается решением единственным учредителем ООО «СТИМУЛ-РУС».

5.17. Обучение производится с отрывом от производства и без отрыва от производства по очной, очно-заочной, заочная с применением дистанционных образовательных технологий; в форме курсового (группового обучения) или индивидуально.

5.18. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. После каждого академического часа предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут.

5.19. Обучение осуществляют штатные преподаватели ООО «СТИМУЛ-РУС», совместители, а также привлекаемые по гражданско-правовому договору специалисты.

5.20. В Учебном центре устанавливаются следующие формы контроля знаний, умений и навыков:

- промежуточная аттестация в форме зачета;
- итоговая аттестация в форме зачета/экзамена.

На экзамене знания, умения, навыки оцениваются по четырех бальной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Слушатели сдают зачеты и экзамены по предметам, предусмотренным учебным планом.

5.21. По окончании образовательного процесса слушателям, успешно освоившим соответствующую программу обучения и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются соответствующие документы (удостоверения повышения квалификации, дипломы профессиональной переподготовки).

5.22. Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утвержденным генеральным директором ООО «СТИМУЛ-РУС».

Режим занятий устанавливается локальными актами ООО «СТИМУЛ-РУС».

## **6. Учебно-материальная база и финансирование**

6.1. Для организации образовательной деятельности Учебный центр обеспечивается:

- учебными классами и помещениями общего пользования для успешного ведения учебного процесса (при наличии очных, очно-заочных групп слушателей);
- библиотечным фондом, включающим учебники, литературу, периодические издания, в т.ч. на бумажных и (или) электронных носителях (при наличии очных, очно-заочных групп слушателей);
- оборудованием и инвентарем;
- коммунальными услугами, средствами связи и другим хозяйственным обслуживанием.

6.2. Финансирование Учебного центра осуществляется в соответствии с решением генерального директора ООО «СТИМУЛ-РУС».

6.3. Контроль за деятельностью Учебного центра, правильностью и обоснованностью расходов осуществляет генеральный директор ООО «СТИМУЛ-РУС».

## **7. Ответственность**

7.1. ООО «СТИМУЛ-РУС» несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения генеральным директором ООО «СТИМУЛ-РУС».

Внесение изменений или утверждение в новой редакции настоящего Положения осуществляется в случае изменения каких-либо положений ведения образовательной деятельности на предприятии, в т.ч. в случае приведения его положений в соответствие с действующим законодательством РФ.